

- применять к должностным лицам и работникам положения настоящей Политики;
- обеспечивать сохранность конфиденциальной информации, а также персональных данных должностных лиц и работников.

В своем выступлении по данному вопросу директор Н.Туйтебаева отметила - задачи, порядок рассмотрения и регулирования, меры и ответственность должностных лиц и работников по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Педагогам, участвовавшим в совещании, необходимо отметить, что должностные лица и сотрудники по конфликту интересов несут ответственность за исполнение настоящей Политики в случае, если в работе по предупреждению или урегулированию конфликта интересов допущено нарушение законодательства Республики Казахстан, а также требований настоящей Политики, повлекших причинение вреда обществу, лица, виновные в таком нарушении, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Заключительные положения:

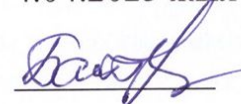
Изменения и дополнения в настоящую Политику вносятся по решению руководства. Если в результате изменения законодательства Республики Казахстан или устава предприятия отдельные нормы настоящей Политики противоречат им, необходимо руководствоваться нормами законодательства Республики Казахстан или уставом предприятия до внесения в настоящую Политику соответствующих изменений и дополнений.

Сообщение о наличии или возникновении конфликта интересов было представлено сотрудникам.

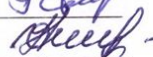
Информация подготовлена на двух языках (государственный язык, русский язык), опубликовано на сайте: zhanatas-jkk.edu.kz.

Комплаенс офицер А.Байтанова.

4.04.2025 жыл



Члены комиссии комплаенс службы:

Г.Айнекова 
А.Тойшибаева 
Г.Есжанова 
С.Нурманова 

КБ
Комплексное
управление
экономики
и предпринимательства

Информация

В ГККП «Жанатасский многоотраслевой колледж» управления образования акимата Жамбылской области 4 апреля 2025 года проведен плановый педагогический совет.

В ходе совещания в соответствии с пунктом 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее – Закон), утвержденного 31 марта 2023 года председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (антикоррупционной службы) «Типовое Положение о антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора» в целях формирования единого подхода к реализации антикоррупционной политики обсуждены правила, по которым предприятие осуществляет антикоррупционную комплаенс-деятельность.

Кроме того, было проведено заключение по проведенному на бумажном носителе анкетирования среди сотрудников колледжа, по результатам опроса сотрудников было отмечено, что антикоррупционная культура сформирована на высоком уровне, далее в целях профилактики коррупции офицер комплаенс службы А. Байтанова в своем докладе провела разъяснительную работу " об основных принципах управления и условиях конфликта интересов, политике по предотвращению, урегулированию.

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личные интересы человека могут способствовать его обязательному неисполнению должностных (служебных обязанностей). Данная ситуация может нанести ущерб правам и законным интересам граждан, организаций общества и государства.

В докладе:

1. Условия, приводящие к конфликту интересов для целей антикоррупционной политики:

1.1. Должностное лицо или сотрудник занимает должности, непосредственно подчиненные должностям, занимаемым их близкими родственниками, в том числе супругом, близкими свойственниками.

1.2. В конфликт интересов влекут также должностные лица, сотрудники, близкие родственники, директор или работники учреждения, в котором вместе проживают: супруг, супруга, родственники, племянники/цы, со стороны матери либо отца, бабушки и дедушки.

1.3. Должностное лицо или сотрудник раскрывает конфиденциальную информацию, ставшую ему известной в связи с выполнением своих обязанностей/должностных обязанностей, или любую другую информацию, раскрытие которой может негативно повлиять на интересы организации,

конфиденциальную информацию, связанную с интересами организации, то есть использовать ее от организации к своей компетенции.

2. Порядок раскрытия конфликта интересов:

2.1. Первичное раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

2.2. Ежегодное раскрытие конфликта интересов должностными лицами и работниками осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков, проводимой комплаенс-службой колледжа на ежегодной основе.

Должностные лица и сотрудники в зоне повышенных коррупционных рисков по запросу Комплаенс службы заполняют декларацию о конфликте интересов. Заполненная декларация анализируется комплаенс службой на предмет наличия/отсутствия возможного конфликта интересов и подготовки соответствующих рекомендаций.

2.4. Причинами возникновения коррупционных рисков, способствующих совершению коррупционных правонарушений, являются сокрытие или несвоевременное, неполное раскрытие сведений о наличии прямого или косвенного конфликта интересов должностных лиц и работников.

На совещании заместитель директора по учебной работе, член комплаенс службы Д.Коданов провел разъяснительную работу о профилактике, предотвращении конфликта интересов:

- при приеме на работу, продвижении по службе или изменении должностных обязанностей - избегать назначения на должности работников, имеющих прямое родство с непосредственным руководителем либо лицом, выполняющим связанные с ним функции;

- осуществлять изучение состава их учредителей и руководителей на предмет наличия признаков аффилированности с должностными лицами и работниками, их близкими родственниками, супругами, а также их частными лицами при проверке государственных закупок на этапах проведения закупочных процедур и оформления договорных отношений с ними;

- проводить профилактические мероприятия и служебные проверки, направленные на выявление и пресечение противоправной недобросовестной или некомпетентной деятельности должностных лиц и работников, в том числе работников, получающих дополнительный доход в виде материальной выгоды в результате незаконного использования своего служебного положения;